IEPLA BARUTA
IGLESIA EN CASA

LIDERAZGO MINISTERIAL · IEPLA BARUTA

MANUAL DEL LÍDER

Carácter, servicio y sana doctrina

> *"El que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor."*
>
> MATEO 20:26 · RVR1960

01 NUEVE MARCAS DEL LÍDER · MANUAL 9.7

Servicio	*"El que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor."* — Mateo 20:26
Ejemplo	*"Presentándote tú en todo como ejemplo de buenas obras."* — Tito 2:7
Integridad	*"En la enseñanza mostrando integridad, seriedad."* — Tito 2:7
Capacidad para enseñar	*"Que sea... apto para enseñar."* — 1 Timoteo 3:2
Madurez familiar	*"Que gobierne bien su casa."* — 1 Timoteo 3:4
Dominio propio	*"Sobrio, justo, santo, dueño de sí mismo."* — Tito 1:8
Humildad	*"Revestíos de humildad."* — 1 Pedro 5:5
Rendición de cuentas	*"Obedeced a vuestros pastores... como quienes han de dar cuenta."* — Hebreos 13:17
Protección del rebaño	*"Mirad por vosotros, y por todo el rebaño."* — Hechos 20:28

02 RUTA DE FORMACIÓN · 6 LECCIONES

Lección 1 · El llamado y el carácter del líder

LECTURA: 1 TIMOTEO 3:1-13 · TITO 1:5-9 · MANUAL 9.7 · 9.2

Dios no busca primero talento, sino **carácter**. Las listas de 1 Timoteo 3 y Tito 1 hablan casi solo de cómo vive el líder: en su casa, con su dinero, con su lengua y con su temperamento.

El liderazgo en la iglesia no es un puesto ni un título: es un **servicio delante del Príncipe de los pastores**. Ningún pastor, ministerio o líder puede ocupar el lugar que solo le corresponde a Cristo, que es la cabeza de la Iglesia.

Por eso, antes de preguntar "¿qué sé hacer?", el líder se pregunta **"¿cómo estoy viviendo?"**. El don abre puertas; el carácter las mantiene abiertas.

> *"Palabra fiel: Si alguno anhela obispado, buena obra desea."*
>
> **1 TIMOTEO 3:1 · RVR1960**

PUNTOS CLAVE

- El liderazgo cristiano se caracteriza por servicio, ejemplo, integridad, capacidad para enseñar, madurez familiar, dominio propio, humildad, rendición de cuentas y protección del rebaño.
- Cristo es la única cabeza; los líderes son siervos responsables ante Él.
- El carácter se prueba primero en casa.
- Los dones sin fruto pueden producir orgullo, desorden y daño.

PARA PRACTICAR

1. Lee 1 Timoteo 3:1-7 y marca las cualidades que ya ves en tu vida y las que necesitas trabajar.
2. Pide a tu cónyuge o a un familiar que te diga con sinceridad cómo te ven en casa.

PREGUNTA PARA EL EQUIPO

¿Qué cualidad del carácter pesa más hoy en nuestro equipo y cuál nos falta?

Lección 2 · Liderar como Jesús

LECTURA: MARCOS 10:35-45 · JUAN 13:1-17 · MANUAL 16 · 4.10

Cuando Santiago y Juan pidieron los primeros puestos, Jesús cambió la definición de grandeza: **el mayor es el que sirve**. Él mismo no vino a ser servido, sino a servir y a dar su vida.

Jesús enseñó **con autoridad, pero sin autoritarismo**. Unió verdad y gracia: confrontó el pecado sin aplastar al pecador, defendió al vulnerable y denunció la religión que oprime.

Y no buscó admiradores, sino **discípulos**: los llamó para estar con Él, los formó y los envió. Liderar como Jesús es reproducir su vida en otros.

> *"Porque el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos."*
>
> **MARCOS 10:45 · RVR1960**

PUNTOS CLAVE

- Verdad sin gracia se vuelve dureza; gracia sin verdad se vuelve permisividad.
- Jesús perdonó al arrepentido, pero nunca aprobó el pecado.
- Jesús dependió del Padre en todo.
- El líder no se limita a admirar a Jesús: lo sigue y lo imita.

PARA PRACTICAR

1. Esta semana haz un servicio práctico "de lavar pies" que nadie vea.
2. Identifica a una persona a quien estés formando y dedícale una hora.

PREGUNTA PARA EL EQUIPO

¿Nuestro liderazgo se parece más a Jesús o a los gobernantes de Marcos 10:42?

Lección 3 · Pastorear el rebaño

LECTURA: 1 PEDRO 5:1-4 · HECHOS 20:28-31 · EZEQUIEL 34:1-16 · MANUAL 9.8 · 10.6

Pedro pide a los ancianos: **“Apacentad la grey de Dios”**, no por obligación ni por ganancia, ni como teniendo señorío, sino siendo ejemplos. El rebaño es de Dios, no del líder.

Pastorear es **conocer, alimentar, buscar y cuidar** a las personas: la llamada a quien dejó de venir, la visita al enfermo, la palabra oportuna. Ezequiel 34 denuncia a los pastores que se apacientan a sí mismos y no buscan a la perdida.

Cuando hay pecado, la **disciplina busca restaurar, no destruir**. Se hace con verdad, amor, debido proceso y humildad, y nunca para silenciar preguntas, encubrir abusos o proteger la reputación de un líder.

> *“Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente.”*
>
> **1 PEDRO 5:2 · RVR1960**

PUNTOS CLAVE

- Seguimiento: llamar, escribir y visitar con constancia, especialmente a quien se está alejando.
- Consejería: escuchar primero, orar, llevar a la Palabra y saber cuándo derivar.
- Perdonar no significa permitir que continúe el abuso ni restaurar la confianza de inmediato.
- Mateo 18:15-17 y Gálatas 6:1 marcan el camino de la corrección.

PARA PRACTICAR

1. Revisa en la plataforma a las personas en riesgo rojo o amarillo que te tocan y contacta a tres esta semana.
2. Registra cada llamada o visita en la plataforma para que el equipo pastoral pueda acompañar.

PREGUNTA PARA EL EQUIPO

¿Quién de nuestro grupo necesita ser buscado esta semana?

Lección 4 · Enseñar con sana doctrina

LECTURA: 2 TIMOTEO 2:1-2, 14-15 · TITO 2:1 · HECHOS 17:10-12 · MANUAL 14 · 17 · 1.5

“Pero tú habla lo que está de acuerdo con la sana doctrina.” El líder no enseña sus opiniones, sino **la Palabra correctamente interpretada**. Por eso Pablo pide a Timoteo que “use bien” la palabra de verdad.

Enseñar bien exige **método**: leer en contexto, comparar Escritura con Escritura, reconocer el tipo de texto y poner a Cristo en el centro. El error más común es construir una enseñanza sobre un versículo aislado.

Y exige **discernimiento**: examinar todo lo que llega por redes y predicadores, preguntando si exalta a Cristo o al ministro, si produce santidad o codicia, y si permite preguntas o las prohíbe.

> *“Procura con diligencia presentarte a Dios aprobado, como obrero que no tiene de qué avergonzarse, que usa bien la palabra de verdad.”*
>
> **2 TIMOTEO 2:15 · RVR1960**

PUNTOS CLAVE

- Los ocho pasos para estudiar una doctrina (Manual 17).
- Las diez pruebas doctrinales (Manual 14.2).
- Distinguir lo esencial, lo secundario y lo de conciencia (Manual 15).
- Toda enseñanza debe responder: ¿qué debo creer, abandonar y obedecer?

PARA PRACTICAR

1. Prepara la próxima enseñanza de tu red siguiendo los 8 pasos del Manual y compártela con tu pastor antes de darla.
2. Lleva un cuaderno de estudio con el texto, su contexto y la aplicación.

PREGUNTA PARA EL EQUIPO

¿Qué enseñanza popular circula entre nuestros miembros que deberíamos examinar juntos?

Lección 5 · Formar equipos y multiplicar líderes

LECTURA: ÉXODO 18:13-26 · 2 TIMOTEO 2:2 · EFESIOS 4:11-16 · MANUAL 9.3 · 5.7 · 19

Moisés se estaba agotando atendiendo solo al pueblo, y Jetro le dijo: **“No está bien lo que haces”**. Le aconsejó elegir hombres capaces, temerosos de Dios y veraces, y repartir la carga.

En la iglesia **cada creyente tiene una función** y nadie tiene todos los dones. El trabajo del líder no es hacerlo todo, sino “perfeccionar a los santos para la obra del ministerio”.

Pablo pensó en **cuatro generaciones**: él enseñó a Timoteo, Timoteo a hombres fieles y ellos a otros. Un líder maduro se mide por los líderes que deja formados.

> *“Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.”*
>
> **2 TIMOTEO 2:2 · RVR1960**

PUNTOS CLAVE

- Delegar no es desentenderse: es formar, acompañar y supervisar.
- Los dones pertenecen al Espíritu, deben ejercerse con amor, orden y para edificar.
- Buscar personas fieles antes que personas brillantes.
- Celebrar el crecimiento de otros, no competir con ellos.

PARA PRACTICAR

1. Escribe los nombres de dos posibles líderes en tu red y empieza a formarlos con los módulos de discipulado.
2. Delega una tarea concreta este mes y acompaña a quien la reciba.

PREGUNTA PARA EL EQUIPO

¿Qué tareas hago yo solo que debería estar enseñando a otro?

Lección 6 · Cuidar, proteger y rendir cuentas

LECTURA: HEBREOS 13:17 · MATEO 18:1-10 · HECHOS 20:28-31 · MANUAL 14.3 · 18 · 9.8

El líder cuida el rebaño, pero también **se cuida a sí mismo**: “Mirad por vosotros, y por todo el rebaño”. Nadie está por encima de la corrección ni de dar cuentas.

Una iglesia sana **protege a los vulnerables y no encubre abusos**. Niños, adolescentes y personas en crisis deben estar siempre en espacios seguros y con más de un adulto responsable.

Las **señales de peligro** en un liderazgo son claras: exaltación personal, amor al dinero, manipulación por miedo, profecías usadas para controlar, falta de rendición de cuentas y rechazo de la corrección.

> *“Mirad por vosotros, y por todo el rebaño en que el Espíritu Santo os ha puesto por obispos, para apacentar la iglesia del Señor.”*
>
> **HECHOS 20:28 · RVR1960**

PUNTOS CLAVE

- Rendir cuentas periódicamente a los pastores sobre la vida personal y el ministerio.
- Nunca estar a solas con un menor; trabajar siempre en parejas o equipos.
- Reportar de inmediato cualquier sospecha de abuso a los pastores.
- Administrar con transparencia el dinero y los recursos.

PARA PRACTICAR

1. Acuerda con tu pastor un encuentro mensual de rendición de cuentas.
2. Revisa con tu equipo las normas de cuidado de menores de tu red.

PREGUNTA PARA EL EQUIPO

¿Qué práctica concreta nos haría un equipo más seguro y transparente?

03 LA REUNIÓN DE RED, PASO A PASO

Antes

- ☐ Ora por cada persona de tu lista por nombre.
- ☐ Prepara la enseñanza con los 8 pasos del Manual.
- ☐ Confirma lugar, hora y quién recibe a los nuevos.

Durante

- ☐ Recibe con calidez y presenta a los nuevos.
- ☐ Alabanza breve, Palabra, conversación y oración.
- ☐ Deja que todos participen; no monopolices.
- ☐ Termina a tiempo.

Después

- ☐ Registra la asistencia en la plataforma.
- ☐ Escribe o llama a quien faltó esa misma semana.
- ☐ Anota necesidades y peticiones para los pastores.

04 AUTOEVALUACIÓN DEL LÍDER

Responde con honestidad. Conversa el resultado con tu pastor.

- ☐ ¿Estoy sirviendo o esperando ser servido?
- ☐ ¿Mi vida en casa respalda lo que enseño?
- ☐ ¿Tengo a alguien a quien rendir cuentas de verdad?
- ☐ ¿Estoy formando al menos a una persona?
- ☐ ¿Enseño la Palabra en su contexto, o mis opiniones?
- ☐ ¿Busco a quien se está alejando?
- ☐ ¿Manejo con transparencia el dinero y los recursos?
- ☐ ¿Recibo la corrección sin defenderme?
- ☐ ¿Mi equipo está a salvo conmigo, especialmente los más vulnerables?

IEPLA Baruta · Iglesia en Casa — Piedra Azul, Baruta. Material basado en el Manual de Sana Doctrina Cristiana. Textos bíblicos: Reina-Valera 1960. Más material en **ieplabaruta.com.ve**